

Verklaring verwerkersovereenkomst relatie werkgever – verzekeraar

Verwerkersovereenkomst niet nodig bij werknemersvoorzieningen en – regelingen

Als werkgever hoeft u geen verwerkersovereenkomst te sluiten wanneer u een overeenkomst sluit met een verzekeraar voor het treffen van regelingen ten aanzien van werknemers (i.v.m. verzuim). Weliswaar verstrekt u hiervoor persoonsgegevens van medewerkers aan de Verzekeraar, maar daarmee is de Verzekeraar nog geen 'Verwerker' in de zin van de wet.

Dit blijkt uit de AVGⁱ en de uitleg die het ministerie van Justitie en Veiligheidⁱⁱ hier aan geeft. Het enkele feit dat een derde partij in opdracht van een werkgever werknemersgegevens verwerkt, maakt hem nog niet tot een 'Verwerker'. Een derde partij kan op grond van de privacyregelgeving namelijk ook de positie van een 'Verwerkingsverantwoordelijke' hebben. Dit is het geval als het verwerken van de gegevens van de werknemers *geen primaire opdracht* is ten behoeve van de werkgever, maar logischerwijs voortvloeit uit van een vorm van dienstverlening die de derde partij aanbiedt. Deze situatie doet zich voor bij de dienstverlening van een Verzekeraar aan de werkgever bij regelingen voor werknemers.

Uiteraard is de Verzekeraar (als verwerkingsverantwoordelijke) onverminderd verplicht zeer zorgvuldig met de verkregen werknemersgegevens om te gaan in overeenstemming met de privacyregels uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming. In onze Privacyverklaring kunt u nalezen hoe de Verzekeraar hier invulling aan geeft.

ⁱ Algemene Verordening Gegevensbescherming, art. 4.7 en 4.8, pag. 33

ⁱⁱ Handleiding Algemene Verordening Gegevensbescherming, Ministerie Justitie en Veiligheid, pag. 33