

Verzuimverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct



Onderneming: KMU Verzekeringen N.V.
Product: Metaal Voorkom Verzuim Oplossing Eigen Risico in Dagen

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden (zie www.kmuverzekeringen.nl/Verzuimverzekering) staat uitgebreid beschreven waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als een werknemer door arbeidsongeschiktheid niet kan werken, moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit voor maximaal 104 weken. De volledige re-integratiekosten worden vergoed. Bij opvolging van de adviezen van de gecontracteerde arbodienst worden ook de kosten van een loonsanctie vergoed.

Waar hieronder hij/ zijn wordt vermeld, kan ook zij/haar worden gelezen.



Wat is verzekerd?

- ✓ Deze verzekering is voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract. Uw werknemers zijn verzekerd tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Werknemers boven de AOW-gerechtigde leeftijd zijn tot de leeftijd van 70 jaar gratis meeverzekerd. Ook kunt u ervoor kiezen om oproepkrachten, waarvoor geen loondoorbetalingsplicht bij ziekte geldt, niet mee te verzekeren.

Verhaalsrechtsbijstand is gratis meeverzekerd op de Loondoorbetalingsverzekering.

Bij ziekte van uw werknemer door schuld van derden, verhaalt de verzekeraar in veel gevallen de ontstane schade op de wettelijk aansprakelijke partij, zowel voor u als voor uw werknemer.

Extra informatie

Sommige werknemers zijn niet meeverzekerd, bijvoorbeeld directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

Keuze: vergoeding werkgeverslasten

- ✓ Wanneer deze zijn meeverzekerd vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

Extra informatie

Deze werkgeverslasten zijn mee te verzekeren tot 15%.

Verplicht: verzuimbegeleiding

- ✓ U wordt begeleid door een arbodienst waarmee wij samenwerken. Wij bieden preventie- en re-integratievergoeding bij (dreigende) ziektegevallen en een financiële bijdrage in de kosten voor het contract met de geselecteerde arbodienst.

Extra informatie

Als werkgever moet u voldoen aan de Wet verbetering Poortwachter.

De werkgever en de zieke werknemer spannen zich er samen voor in dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan gaan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

Poortwachtergarantie

Als u voldoet aan de verplichtingen uit de Wet verbetering Poortwachter geven wij een poortwachtergarantie. Mocht u een loonsanctie van het UWV krijgen, dan vergoeden wij die.

ReaDirect loket

- ✓ U heeft een persoonlijke procesregisseur (case manager) die met u meedenkt over het voorkomen van verzuim en over de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers. Bijvoorbeeld door het verzuimbeleid met u te bespreken om het verzuim te beperken. Er wordt dus werk gemaakt van zowel preventie als re-integratie.

Extra informatie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers. En we vergoeden (een deel van) de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: u blijft (met uw werknemers) verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet u zich onder andere houden aan de wettelijke verplichtingen rondom verzuim.

Overlijdensuitkering

- ✓ Wij vergoeden ook de eenmalige wettelijke overlijdensuitkering die u moet betalen aan de nabestaande(n) als uw arbeidsongeschikte werknemer overlijdt.



Wat is niet verzekerd?

- X Wij keren niet uit als de werknemer arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam, zijn tijdelijk contract werd verlengd of toen u de verzekering afsloot. Hij wordt pas verzekerd als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- X Wij kunnen een uitkering weigeren als een werknemer binnen een halfjaar na de start van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt en zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering al zo was dat de arbeidsongeschiktheid was te verwachten.

Extra informatie

De periode van een halfjaar kan korter zijn. Dat is het geval als de werknemer direct voorafgaand aan deze verzekering al dekking bij een andere verzekeraar had voor hetzelfde risico op minimaal een vergelijkbaar niveau.

Fraude of opzet

- X Wij keren niet uit als er sprake is van fraude of wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een gecertificeerde bedrijfsarts of arbodienst. Geef ziek- of betermeldingen op de eerste ziektedag door via www.verzekeringsinzicht.nl.

Veranderingen

Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan uw intermediair. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt een arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder deze verzekering.

Eigen risico

Er geldt een eigenrisicoperiode in dagen. U bepaalt zelf hoe lang die is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers. De periode geldt per arbeidsongeschikte werknemer en begint op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag van de werknemer, indien de werkgever de arbeidsongeschiktheid binnen twee werkdagen bij de verzekeraar heeft gemeld. Bij latere melding begint de eigenrisicoperiode vanaf de dag van melding.

Extra informatie

U kunt kiezen voor een eigen risico van 10, 20, 30, 65, 130 of 260 werkdagen. Voor de periode daarna krijgt u van ons een uitkering. Het eigen risico geldt per ziektegeval en gaat in na ontvangst van de ziekmelding.

Maximaal verzekerd

U kunt per werknemer maximaal € 125.000,- aan loonsom per jaar verzekeren plus eventueel de werkgeverslasten.

Extra informatie

Reguliere loonsverhogingen op of na de eerste ziektedag van uw werknemer zijn meeverzekerd.



Waar ben ik gedekt?

✓ De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Voor deze verzekering moet u zich laten ondersteunen door een door ons gecontracteerde arbodienst. U moet al uw werknemers verzekeren en u houden aan de Wet verbetering poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen direct door via www.verzekeringsinzicht.nl. (Eigenrisicotermijn gaat pas in na juiste melding).

Gezondheid

Bij het beoordelen van de aanvraag gebruiken wij geen gezondheidsgegevens van uw werknemers. Wij maken wel gebruik van algemene verzuiminformatie.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen gaat via een automatische incasso. Bij (half)jaarbetalings kunt u ook kiezen om het bedrag zelf over te maken.

Premie

In de eerste looptijd verhogen wij uw premiepercentage alleen in uitzonderlijke gevallen. Daarna bepalen we jaarlijks het premiepercentage op basis van de kenmerken van uw bedrijf en de in voorgaande jaren uitgekeerde schade. We berekenen de jaarpremie door het verzekerd loon per werknemer op te tellen en dit totaal te vermenigvuldigen met uw premiepercentage.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. Werknemers zijn verzekerd vanaf het moment dat zij zijn aangemeld. De dekking wordt na de afgesproken looptijd telkens automatisch verlengd met één jaar.

Extra informatie

De verzekering eindigt als u opzegt of als wij opzeggen. In een aantal bijzondere situaties eindigt de verzekering automatisch. Zie de polisvoorwaarden voor alle situaties waarin uw verzekering eindigt.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de eerste contractstermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen via Postbus 2085, 1990 AB Velsbroek of via acceptatie@kmuv.nl. Er geldt een opzegtermijn van een maand.

Extra informatie

Voor beëindiging aan het einde van de eerste looptijd geldt dat u uiterlijk twee maanden van te voren moet opzeggen.